L'offre de formation syndicale de la CGT des Hautes-Pyrénées

2015

Outiller pour toute la vie

Outiller pour la responsabilité

Outiller pour un mandat

Sommaire

1.	Sommaire	II
2.	Edito	III
3.	Mode d'emploi	IV
4.	Demande de congé	V
5.	Demande CHSCT	VI

1 Outiller pour être acteur toute sa vie

1.	Niveau 1 - Tronc commun	page 2
2.	Niveau 2 - Tronc commun	page 3
3.	Vie syndicale pour tous les syndiqués	page 4
4.	Feuille de paie	page 4
5.	Rédiger un tract	page 5

2 Outiller pour la responsabilité

6.	NAO	page 7
7.	Initiation au droit	page 7
8.	Formation de Formateur	page 8
9.	ATMP	page 8
10.	Formation d'animateur FANS	page 9
11.	Politique financière	page 9
12.	Cogitiel	page 10

3 Outiller pour le mandat

13.	Eco / CE	page 12
14.	Délégué du personnel	page 12
15.	CHSCT	page 13
16.	Conseiller du salarié	page 13
17.	Risques psychosociaux liés au travail	page 14
18.	Renforcement de la CGT	page 15

Edito

Équiper pour agir, mutualiser nos savoirs et savoir-faire

Au 40e congrès de l'UD 65, par ces résolutions nous avons réaffirmé le rôle essentiel de la formation syndicale. Au cœur du dispositif du syndicat, nos syndiqués seront les acteurs de la vie syndicale, les acteurs de nos projets de syndicalisation pour renforcer la CGT et ils bénéficieront d'un réel accompagnement dans de bonnes conditions à la prise de responsabilité ou de mandat et tout au long de leur vie de militant, ils développeront un enrichissement personnel qu'ils ne manqueront pas de partager au-delà de leurs propres entreprises.

Vous avez en votre possession l'offre de formation syndicale CGT des Hautes-Pyrénées pour l'année 2015.

Ce plan de formation, outil de qualité de vie syndicale est au service de la mise en œuvre de notre démarche revendicative et indispensable à une bonne compréhension des enjeux qui nous sont posés. Fruit d'un travail collectif il doit répondre aux besoins bien identifiés tant en ce qui concerne la formation générale que spécifique de nos syndiqués, de nos élus, et de nos dirigeants .

Notre objectif c'est de gagner en efficacité et améliorer notre dispositif de formation, en répondant mieux aux attentes des syndicats de notre union départementale.

Plus de vingt-cinq stages ont été programmés, néanmoins rien n'est figé, au cours de l'année si de nouveaux besoins s'en faisaient sentir nous pourrions apporter certaines modifications à cette offre. De même selon l'actualité nous serions en capacité de proposer des journées d'études sur des thèmes choisis.

Cette offre de formation expose le contenu et le calendrier des formations 2015. En mettant ainsi les contenus à disposition de nos syndiqués ils seront les acteurs de leurs formations et de la mise en œuvre de nos orientations. Ces trois mots symbolisent notre projet axé sur la charte de la vie syndicale : Equiper pour Agir.

Animateur du collectif de formation syndicale de l'UD des Hautes-Pyrénées.

Félix Ayllon.

Mode d'emploi

Prenez connaissance des formations proposées et organisées par l'Union Départementale des Hautes-Pyrénées à Tarbes, Bourse du Travail .

Ces stages sont proposés selon les trois familles de formation de la CGT. Ce catalogue contient la description précise des stages.

Après une décision collective si vous souhaitez qu'un adhérent ou plusieurs de votre syndicat suivent un stage ou plusieurs vous devez déposer ou envoyer les bulletins d'inscription auprès de l'UD après validation par le syndicat.

Infos supplémentaires : La durée totale des congés de formation économique, sociale et syndicale pris dans l'année par un salarié ne peut excéder ***douze jours***. Elle ne peut excéder dix-huit jours pour les animateurs des stages et sessions (*ce n'est pas le cas pour les fonctionnaires).* Depuis le 5 mars 2014 la durée de chaque congé ne peut être inférieure à ***une demi-journée.*** Certains salariés ne peuvent prétendre qu'à une rémunération par l'employeur à la hauteur de ***0,08 pour mille de la masse salariale annuelle*** ce qui ne permet pas toujours le maintient intégral du salaire, dans les entreprises de moins de dix salariés la législation ne prévoit aucun droit. ***Le 0,08/1000 va être remplacé*** par une indemnisation versé via un fonds paritaire alimenté par une contribution des entreprises assise sur leur masse salariale. (autre disposition de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014) qui doit être mis en place avant le 1er janvier 2015. La loi pose des règles nouvelles de financement. A suivre.

Devant ces droits insuffisants, notre organisation peut en dernier recours prendre en compte une éventuelle perte de salaire.

Modèle de demande de congé

A adresser à votre employeur 30 jours à l'avance

Nom, prénom Adresse

Monsieur le directeur
des Établissements (nom)
(Adresse)

A....., le.....2015

Objet : d*emande de congé pour formation économique, sociale et syndicale*

Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), conformément aux articles :

*pour le privé.

L. 3142-7 ; L. 3142-8 ; L. 3142-9 ; L. 3142-10 ; R. 3142-1 du code du travail.

*pour la fonction publique.

Etat - Article 34 (7°) de la loi du 11 janvier 1984 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi et à l'article 2 de la loi du 23 novembre 1982 susvisée pour les agents non titulaires de l'Etat.

Territoriale - Article 57 (7°) de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi.

Hospitalière - Article 41 (7°) de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi.

En vue de participer à un stage de formation économique, organisé par « la formation syndicale CGT » (ou l'institut de) qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

Modèle de demande de congé CHSCT

Nom, prénom Adresse

Monsieur le directeur
des Établissements (nom) (Adresse)

A....., le..... 2015

Objet : demande de congé de formation CHSCT

Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L. 4614-14 ; L4614-15 ; L4523-10 et L4523-16 du Code du travail, je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant que représentant du personnel au Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.

Ce stage organisé par "La formation syndicale CGT" organisme agréé, aura lieu du _ _ / _ _ / 2015 au _ _ / _ _ / 2015 à Tarbes pendant 5 jours.

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit : [*Tarif 2014*]

FRAIS PEDAGOGIQUES : 343.08 € x _ jours = _ _ _ _ , _ _ €

FRAIS DE SEJOUR : en externat : 15,25 euros, soit le coût d'un déjeuner ;
ou en internat : 68,61 euros en province ou 83,86 euros en région parisienne ;
_ _ , _ _ euros x _ jours = _ _ _ _ , _ _ €

FRAIS DE TRANSPORT sur la base du tarif seconde classe SNCF,
soit : 0.17 euros x _ _ _ kms = _ _ _ , _ _ €

PRIX TOTAL : _ _ _ _ , _ _ €

Si besoin, vous voudrez bien envoyer tous les documents de vos services comptables à l'adresse suivante : (Préciser l'organisateur CGT de la formation ainsi que son adresse)
Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

FICHE D'INSCRIPTION FORMATION SYNDICALE

A COMPLETER PAR LE SYNDICAT ET A RETOURNER A L'ADRESSE

UD CGT 65 - Bourse du Travail - place des Droits de l'Homme 65 000 Tarbes

NATURE DU STAGE :…….....……

DATE DE LA SESSION :…….....…...

NOM DU SYNDICAT:…….....……..…….

ADRESSE :…….....……....……

Téléphone :…….....……..Fax :…….....….....……

Courriel :…….....

Y a-t-il prise en charge du salarié par l'employeur ?

oui non ne sait pas

STAGIAIRE :

NOM :…….....…PRENOM :……...……

DATE DE NAISSANCE :…….....…...……..

ADRESSE :…….....……..……

Téléphone :…….....……

Courriel :…….....

Formations syndicales générales suivies :

Accueil ☐ 1er niveau ☐ 2 ème niveau ☐

Formations syndicales spécialisées suivies :.....

Entreprise :…….....……....…….

Adresse :…….....……....……

Signature du Secrétaire Général du Syndicat

1 *Outiller pour être acteur toute la vie*

C'est une des trois familles de stages proposée par la CGT.
Pour être acteur toute sa vie militante nous proposons cinq stages qui vous équiperont en connaissant mieux les fondamentaux de la CGT, ses orientations et son organisation démocratique ainsi que le fonctionnement du monde économique et social dans lequel nous évoluons.

1. FSG Niveau 1 page 2
2. FSG Niveau 2 page 3
3. Vie syndicale pour tous les syndiqués page 4
4. Feuille de paie page 4
5. Rédiger un tract page 5

Formation Syndicale Générale — Niveau 1

• Dates: 19/01/2015 au 23/01/2015
23/02/2015 au 27/02/2015
30/03/2015 au 03/04/2015
21/09/2015 au 25/09/2015
30/11/2015 au 04/12/2015

• Durée : 5 jours

• Pour qui ?
Tout syndiqué,

• Objectif général du stage :
A l'issue de ce stage, chaque syndiqué ancien ou nouveau sera en capacité de décider et de participer activement à la vie de l'organisation syndicale

• Contenu : La diversité du salariat, aujourd'hui, l'élaboration des revendications, le fonctionnement de la société, le syndicalisme et les orientations de la CGT

Formation Syndicale Générale — Niveau 2 - 1ère partie

• Dates : 14/12/2015 au 18/12/2015

• Durée : 5 jours

• Pour qui ?

Tout militant ayant participé au premier niveau.

• Objectif général de stage :

Vous serez en capacité de mettre en œuvre la démarche CGT de transformation de la société pour répondre aux besoins.

• Contenu :

– La CGT, transformation du travail.
– Le système capitaliste, sa crise, nos solutions.
– Construire le rapport de forces.

Niveau 2 - 2ème partie

• Dates : 10/01/2016 au 15/01/2016

• Durée : 5 jours

• Contenu :

– Mondialisation, clés d'analyse
– Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale
– Institutions européennes et intervention syndicale
– Emploi industriel, services, services publics

ATTENTION stages déc. 2015 et janv. 2016 !

La Vie Syndicale Pour Tous

• Dates : 23/03/2015 au 27/04/2015

• Durée : 5 jours

• Pour qui ?

FSG Niveau 1 requis

Tout syndiqué quelle que soit sa catégorie socioprofessionnelle.

• Objectif général du stage :

A l'issue de ce stage, vous serez capable de participer à l'animation de la vie syndicale CGT avec les autres syndiqués, dans et hors de l'entreprise, pour développer du rapport de forces.

Feuille de Paie

• Date : 04/11/2015 et 05/11/2015

• Durée : 2 jours

• Pour qui ?

Tout syndiqué désirant se former,

Tous ceux qui exercent des responsabilités dans leur syndicat.

• Objectif général du stage :

A l'issue du stage, vous serez en capacité d'analyser les éléments figurant sur une feuille de paye, afin de lier les revendications sociales des salariés.

Rédiger un tract

• Dates : 26/01/2015 et 27/01/2015

• Durée : 2 jours

• Pour qui ?

Tout syndiqué quelle que soit sa catégorie socioprofessionnelle, qu'il ait ou non une responsabilité au sein du syndicat.

• Objectif général du stage :

A l'issue du stage, vous serez en capacité de communiquer des informations écrites pour permettre le débat et l'action revendicative des salariés.

• Contenu :

Le tract: rôle dans la communication du syndicat, indications élémentaires pour sa rédaction, idées pour sa présentation.

La presse syndicale CGT. Notre communication élément essentiel de la vie démocratique. Elément sur une stratégie de communication

nvo.fr
La Nouvelle Vie Ouvrière

2 *Outiller pour la responsabilité*

Tout syndiqué peut-être appelé à exercer une responsabilité particulière. Outiller à la prise de responsabilité c'est l'affaire de tous et passe entre autres par la formation.

1. NAO page 7
2. Initiation au droit page 7
3. Formation de Formateur page 8
4. ATMP page 8
5. Formation d'animateur stage d'Accueil page 9
6. Politique financière page 9
7. Cogitiel page 10

Négociations Annuelles Obligatoires

• Dates : 28/09/2015 au 30/09/2015

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?

FSG Niveau 1 requis

Les militants d'entreprise participant aux négociations, élus du personnel et délégués syndicaux.

• Objectif de stage :

A l'issue du stage, vous serez en capacité de construire un projet d'action qui permet d'aboutir à la signature d'un accord de Négociations Annuelles Obligatoires, dans l'entreprise selon la démarche syndicale CGT.

Initiation au Droit

• Dates : 09/03/2015 au 11/03/2015

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?

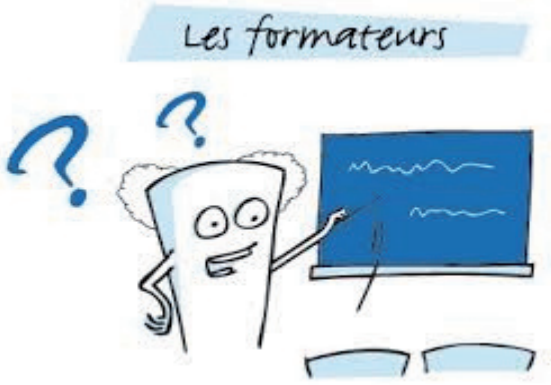
Les élus, délégués syndicaux, les responsables de syndicats et sections syndicales

Tout militant intéressé par la place du droit dans l'action syndicale.

• Objectif de stage :

A l'issue du stage, vous serez en capacité de maîtriser les principes de base du droit social indispensable à l'action et à la négociation collective.

Formation de Formateurs



• Dates : 02/03/2015 au 06/03/2015

• Durée : 5 jours

• Pour qui ?

FSG Niveau 1 requis Niveau 2 recommar

Les syndiqués militants.

Les membres de Commission Exécutive d'UL ou UD désireux de participer à la formation et au renforcement de la CGT.

• Objectif de stage :

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité de mettre en œuvre la démarche pédagogique de la CGT en harmonie avec la démarche syndicale. Ils seront équipés pour préparer, animer un thème ou une session de formation.

Accident du Travail Maladie Professionnelle

• Dates : 15/10/2015 et 16/10/2015

• Durée : 2 jours

• Pour qui ?

Aux syndiqués du privé en priorité

Aux élus CHSCT

Les syndiqués militants sensibles aux questions de la souffrance au travail.

• Objectif de stage :

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité de définir et reconnaître, les accidents du travail, des accidents du trajet et des maladies professionnelles. Afin d'apprécier les enjeux sur la santé individuelle, publique, économique et préserver la Sécurité Sociale.

Formation d'animateur d'un stage d'accueil

• Dates : 01/06/2015 au 03/06/2015

• Durée : 2 jours

• Pour qui ?

FSG Niveau 1 requis

Les syndiqués militants.

• Objectif de stage :

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité de mettre en oeuvre une Formation Syndicale d'Accueil dans votre syndicat en intégrant la démarche pédagogique de la CGT en harmonie avec la démarche syndicale et nos règles de vie.

Politique Financière et L'outil du trésorier

• Dates : 16/03/2015 au 18/03/2015
05/10/2015 au 07/10/2015

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?

Les trésoriers des syndicats et unions locales ou professionnelles.

Les secrétaires généraux.

Les membres de la CFC.

• Objectif de stage :

La politique financière, partie intégrante de la vie syndicale en lien avec le rôle du syndiqué- la charte de la vie syndicale- la cotisation, ses éléments, la bataille financière, le plan de travail- les droits nouveaux- l'évolution des structures, le système de cotisation Cogetise- l'apport du CoGitiel. les nouvelles obligations comptables et l'outil du trésorier, un logiciel simple de trésorerie et de comptabilité simplifiée.

COGITIEL

• Date : 19/03/2015 au 20/03/2015

09/10/2015 au 10/10/2015

• Durée : 2 jours

• Pour qui ?

Les responsables de la vie syndicale des syndicats et unions locales ou professionnelles.

Les trésoriers, les secrétaires généraux.

• Objectif général du stage :

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité d'utiliser toutes les fonctionnalités du CoGiTiel, un outil informatique au service de la vie syndicale. Cet outil prend en charge la gestion des adhérents et permet de mettre en relation toutes les structures de la CGT, de partager des données qui lui sont communes tout en gardant une autonomie de fonctionnement pour soi-même.

Le syndiqué, utilisateur privilégié du CoGiTiel, renforce ainsi son rôle incontournable d'acteur dans la vie syndicale en gagnant réellement en efficacité.

3 *Outiller pour un mandat*

Tout syndiqué peut-être appelé à représenter une organisation CGT ou à être présenté au nom du syndicat à une élection professionnelle.
Outiller pour un mandat c'est l'affaire de tous et passe par la formation.

1. Délégué du personnel page 12
2. ECO / CE Page 12
3. CHSCT page 13
4. Conseiller du salarié page 13
5. Risques psychosociaux liés au travail page 14
6. Conseiller Prud'hommes PRUDIS CGT page 14
7. Renforcer la CGT Page 15
8. Journée d'étude page 15

Eco/Ce

• Date : 15/06/2015 AU 17/06/2015

• Durée : 3 jours

• Pour qui ? membres d'un comité d'entreprise

• Objectif général du stage : Acquérir les bases pour accomplir un mandat d'élu du comité d'entreprise en harmonie avec la démarche CGT

Délégué du Personnel

• Date : 02/02/2015 au 03/02/2015
18/05/2015 au 19/05/2015
02/11/2015 au 03/11/2015

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?
FSG Niveau 1 requis
Les élus et futurs délégués du personnel.

• Objectif général du stage :

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité d'exercer pleinement le mandat de délégué du personnel avec la démarche syndicale CGT.

Approfondir les connaissances et savoir-faire syndicaux, juridiques et relationnels nécessaires pour l'exercice du mandat.

Commission Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

• Date : 23/11/2015 au 27/11/2015

• Durée : 5 jours

• Pour qui ?

FSG Niveau 1 requis

Les élus CHSCT

Conformément aux articles L. 4614-14 ; L4614-15 ; L4523-10 et L4523-16 du Code du travail, ce stage est financé par l'employeur, une demande spécifique est obligatoire.

• Objectif général du stage

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité de promouvoir la santé au travail, de définir la mission de prévention en lien avec l'activité revendicative du syndicat.

Conseiller du salarié

• Date : 12/01/2015 au 14/01/2015

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?

FSG Niveau 1 requis

Les mandatés.

• Objectif général du stage :

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité d'exercer pleinement le mandat de conseiller du salarié avec la démarche syndicale CGT.

Risques psychosociaux liés aux organisations du travail

• Date : A déterminer

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?

Tous les élus du Personnel.

Les Délégués Syndicaux.

• Objectif général du stage

A l'issue de ce stage, vous serez en capacité d'appréhender les nouvelles organisations du travail ; de construire les réponses syndicales en lien avec le médecin du travail en mettant en oeuvre notre démarche revendicative pour transformer le travail.

ATTENTION : il s'agit d'un « stage action », il sera proposé une deuxième partie « bilan de la mise en oeuvre » à l'issue des 3 jours.

Conseiller Prud'hommes - Prudis

• Durée : variable selon les formations

• Pour qui ?

Conseillers prud'hommes uniquement.

• Objectif général du stage

Outiller les conseillers prud'hommes tout au long du mandat.

Renforcer la CGT, des principes, des actes

• Date : A déterminer

• Durée : 3 jours

• Pour qui ?

A déterminer avec les syndicats intéressés.

• Objectif général

Le renforcement de la Cgt et l'amélioration de notre vie syndicale figurent, depuis plusieurs congrès, parmi nos priorités.

Dans le cadre de projets de développement ou de plans de syndicalisation, les stagiaires seront, à l'issue de cette formation, en capacité :

• De soutenir avec les salariés un débat contradictoire sur la question de l'adhésion à la Cgt en développant l'argumentation appropriée.

• D'enclencher le processus d'accueil et de pérennisation des nouveaux adhérents.

Journée d'étude sur la protection sociale

• Date :A déterminer

• Durée : 1/2 ou 1 jours

• Pour qui ?

Tout syndiqué

la protection sociale
REMETTRE LA VIE AU CŒUR

• Objectif général

Mieux appréhender la problématique de la protection sociale dans notre société.
Obtenir les outils nécessaires au débat avec les salariés.

L'Institut Régional du Travail de Midi-Pyrénées, créé en 2003, est une composante autonome de l'Université Toulouse II-Jean Jaures. Le Comité Régional CGT Midi-Pyrénées proposa sa création qui s'enracine dans le mouvement d'éducation populaire et ouvrière, hérité de l'après guerre en France.

L'Institut suit son objectif de promotion individuelle et collective, conformément à ses aspirations à une société plus juste et plus démocratique. Une opinion partagée par l'Université Toulouse II-Jean Jaures et le mouvement syndical régional. Sa mission est de développer la formation universitaire pour les militants syndicaux des 3 principales confédérations syndicales de salariés, et leur permettre ainsi de compléter les acquis de leur expérience, par un enseignement de niveau universitaire. Les formations en sciences humaines et sociales (sociologie, économie, droit et communication), s'adressent aux membres des organisations syndicales originaires de la région Midi-Pyrénées.

Le Comité Régional CGT Midi-Pyrénées propose, dans le cadre de l'IRT une offre de formation au plus près des problématiques et questions nouvelles qui traversent le territoire régional.

Quelques thèmes traités à l'IRT, le plan de formation 2015 sera diffusé en janvier.

- Quelle intervention syndicale pour l'emploi en Midi-Pyrénées ?
- La crise du capitalisme
- Activité syndicale régionale et CESER
- La décentralisation acte 3 et ses enjeux.
- Quel renouveau du syndicalisme?
- Développement économique régional et intervention syndicale sur une zone d'emploi.

courriel : cgt.crmp@orange.fr

Union Départementale CGT des Hautes-Pyrénées

Bourse du travail - place des Droits de l'Homme - 65 000 Tarbes

Tél.: 05 62 37 01 37

Courriel : ud65@cgt.fr

Site : http://udcgt65.free.fr/

Formation syndicale

ud65@cgt.fr